UNDANG-UNDANG MALAYSIA

VERSI ATAS TALIAN TEKS
CETAKAN SEMULA YANG KEMAS KINI

Akta 239

AKTA PENCEN PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980

Sebagaimana pada 1 April 2012

AKTA PENCEN PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980

Tarikh Perkenan Diraja	…	…	…	31 Julai 1980
Tarikh penyiaran dalam *Warta*	…	…		7 Ogos 1980
Kali terakhir dipinda melalui Akta A1410 yang mula berkuat kuasa pada	…	…	…	1 Januari 2012

CETAKAN SEMULA YANG TERDAHULU

Cetakan Semula Yang Pertama 2006

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 239

AKTA PENCEN PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980

SUSUNAN SEKSYEN

Seksyen

1. Tajuk ringkas, permulaan kuat kuasa dan pemakaian
2. Tafsiran
3. Pencen, dsb., bukan suatu hak yang mutlak
4. Pencen, dsb., hendaklah dipertanggungkan kepada Kumpulan Wang Disatukan
5. Penghitungan pencen, dsb.
6. Pemberian taraf berpencen

6A. Pelaksanaan opsyen

6B. Pekerja berpencen boleh memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6C. Caruman kebelakangan kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6D. Majikan boleh menawarkan Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6E. Pekerja berpencen boleh memilih Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6F. Majikan boleh menawarkan skim di bawah seksyen 6E

6G. Keberterusan pemakaian Akta ini dan pemakaian Akta 452

7. Pekerja disifatkan menjadi pekerja berpencen
8. Caruman
9. Pemberian pencen, dsb.
10. Persaraan paksa

Seksyen

11. Persaraan dengan kehendak Menteri

12. Persaraan pilihan

13. Persaraan setelah dilantik untuk berkhidmat dalam pertubuhan

14. Persaraan demi kepentingan awam

15. Pencen atau ganjaran terbitan jika seseorang pekerja mati dalam perkhidmatan

16. Pencen terbitan jika seseorang pekerja mati selepas bersara

16A. Hal keadaan dalam mana orang hendaklah hilang kelayakan dari dibayar pencen atau elaun persaraan terbitan jika bukan bermastautin atau tidak lagi bermastautin di Malaysia

17. Terhentinya pencen terbitan

18. Terhentinya pencen bagi anak yang telah mencapai umur lapan belas tahun disifatkan sah

19. Pencen hilang upaya

20. Pencen tanggungan

21. Pencen, dsb., tidak boleh diserah hak

22. Pencen, dsb., terhenti apabila bankrap

23. Pencen, dsb., terhenti apabila disabitkan

23A. Pencen, dsb., akan terhenti apabila memperoleh kewarganegaraan negara lain

24. Pencen maksimum

25. Pencen serendah-rendahnya bagi perkhidmatan penuh

26. Penggantungan pencen

27. Pembayaran tanpa probet atau surat kuasa mentadbir

28. Peraturan-peraturan

29. Tindakan yang lalu

30. Pembayaran hadiah untuk maklumat

31. Penggulungan skim pencen

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 239

AKTA PENCEN PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980

Suatu Akta bagi membuat peruntukan mengenai pentadbiran pencen, ganjaran dan faedah lain bagi pekerja dalam pihak berkuasa berkanun dan tempatan dan orang tanggungan mereka menurut penyemakan gaji dan had serta syarat perkhidmatan bagi pekerja itu yang dibuat oleh Kerajaan mulai dari 1 Januari 1976.

[*1 Januari 1976*]

MAKA INILAH DIPERBUAT UNDANG-UNDANG oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dengan nasihat dan persetujuan Dewan Negara dan Dewan Rakyat yang bersidang dalam Parlimen, dan dengan kuasa daripadanya, seperti yang berikut:

Tajuk ringkas, permulaan kuat kuasa dan pemakaian

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 dan hendaklah disifatkan sebagai telah mula berkuat kuasa pada 1 Januari 1976.

(2) Akta ini hendaklah terpakai di seluruh Malaysia bagi pekerja dalam pihak berkuasa berkanun dan tempatan—

(a) yang telah memilih atau yang disifatkan telah memilih Skim Baru;

(b) yang telah dilantik di bawah Skim Baru; atau

(c) yang oleh sebab pilihan mereka itu terikat oleh Skim Baru.

Tafsiran

2. Dalam Akta ini, melainkan jika konteksnya menghendaki makna yang lain—

"gaji" ertinya gaji bulanan termasuklah apa-apa elaun berpencen yang kena dibayar mengikut tangga gaji dalam Skim Baru;

"gaji yang akhir diterima" ertinya gaji hakiki bulanan sebenarnya yang akhir diterima yang dibayar kepada seseorang pekerja sebelum dia bersara atau mati atau dalam hal persaraan di bawah subseksyen 13(2) gaji hakiki bulanan sebenarnya yang akhir diterima yang dibayar kepadanya oleh pertubuhan itu semasa dia menikmati terma dan syarat yang sama seperti di dalam Skim Baru; dengan syarat bahawa bagi seseorang pekerja yang menerima apa-apa elaun berpencen, elaun berpencen itu hendaklah menjadi sebahagian daripada gaji yang akhir diterimanya;

"Kumpulan Wang Simpanan Pekerja" ertinya kumpulan wang simpanan yang ditubuhkan di bawah Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja 1991 [*Akta 452*], termasuk sesuatu kumpulan wang diluluskan sebagaimana yang ditakrifkan dalam Akta itu;

"majikan" ertinya pihak berkuasa berkanun atau tempatan;

"Menteri" ertinya Menteri yang bertanggungjawab bagi pencen;

"pekerja" ertinya seseorang yang bekerja sepenuh masa dalam pihak berkuasa berkanun atau tempatan;

"pekerja berpencen" ertinya seseorang pekerja yang telah diberikan taraf berpencen di bawah seksyen 6 atau yang disifatkan sebagai telah diberikan taraf berpencen di bawah subseksyen 6A(6C) atau seksyen 7;

"peraturan-peraturan" ertinya peraturan-peraturan yang dibuat di bawah seksyen 28;

"perkhidmatan" ertinya perkhidmatan di bawah Kerajaan, mana-mana Kerajaan Negeri, atau dalam mana-mana pihak berkuasa berkanun atau tempatan;

"perkhidmatan yang boleh dimasuk kira" ertinya perkhidmatan yang ditetapkan sebagai perkhidmatan yang boleh dimasuk kira di bawah peraturan-peraturan itu;

"pihak berkuasa berkanun atau tempatan" ertinya pihak berkuasa berkanun atau tempatan dalam had bidang Skim Baru;

"pihak berkuasa pencen" ertinya Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam atau mana-mana pegawai yang diberi kuasa olehnya secara bertulis untuk bertindak bagi pihaknya;

"pihak berkuasa yang berkenaan" ertinya lembaga atau badan pengurus sesuatu pihak berkuasa berkanun atau tempatan;

"Skim Baru" ertinya gaji dan had serta syarat perkhidmatan yang telah dipinda bagi pekerja dalam pihak berkuasa berkanun dan tempatan berbangkit dari penyemakan gaji dan had serta syarat perkhidmatan bagi pekerja itu yang dibuat oleh Kerajaan mulai dari 1 Januari 1976, atau dari apa-apa penyemakan lain kemudiannya yang dibuat atau diluluskan oleh Kerajaan dari semasa ke semasa;

"Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja" ertinya suatu skim yang di bawahnya seseorang pekerja terhenti menjadi layak diberikan taraf pekerja berpencen atau terhenti menjadi pekerja berpencen dan sebagai ganti dikehendaki mencarum, bersama-sama dengan majikannya, kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja;

"Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja" ertinya suatu skim yang di bawahnya seseorang pekerja terus menjadi pekerja berpencen dan dikehendaki mencarum, apabila opsyennya mula berkuat kuasa dan menurut kuasa opsyennya, kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja.

Pencen, dsb., bukan suatu hak yang mutlak

3. (1) Tiada seorang pun pekerja boleh mempunyai hak mutlak untuk mendapat pampasan bagi perkhidmatan yang lepas atau untuk mendapat apa-apa pencen, ganjaran atau faedah lain di bawah Akta ini.

(2) Jika pihak berkuasa yang berkenaan telah membuktikan hingga memuaskan hati Menteri bahawa seseorang pekerja telah bersalah atas kecuaian, salah aturan atau salah laku, maka Menteri boleh mengurangkan atau menahan pencen, ganjaran atau faedah lain yang pekerja itu sepatutnya layak mendapat jika tidak kerana seksyen ini.

Pencen, dsb., hendaklah dipertanggungkan kepada Kumpulan Wang Disatukan

4. (1) Pencen, ganjaran dan faedah lain yang diberikan di bawah Akta ini hendaklah dipertanggungkan kepada Kumpulan Wang Disatukan mulai dari 1 Januari 1981.

(2) Pembayaran apa-apa pencen, ganjaran atau faedah lain yang diberikan di bawah Akta ini sehingga 31 Disember 1980 hendaklah dibuat dari Kumpulan Wang yang ditubuhkan di bawah Akta Kumpulan Wang Persaraan Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1977 [*Akta 185*].

Penghitungan pencen, dsb.

5. (1) Apa-apa pencen, ganjaran atau faedah lain yang diberikan di bawah Akta ini hendaklah dihitung mengikut peraturan-peraturan itu; dengan syarat bahawa dalam hal persaraan di bawah perenggan 10(5)*(a)* atau di bawah seksyen 13, amaun pencen yang diberikan itu tidak boleh kurang daripada satu per lima daripada gaji yang akhir diterima oleh pekerja itu.

(2) Bagi maksud subseksyen (1), gaji yang akhir diterima oleh seseorang pekerja yang bersara sebelum disahkan dalam jawatannya

yang kedua atau yang berikutnya ialah gaji yang akhir diterima bagi jawatannya yang disebut terdahulu dalam mana dia telah disahkan jika sekiranya dia terus memegang jawatannya yang disebut terdahulu itu sehingga persaraannya.

(3) Apa-apa pencen, ganjaran atau faedah lain yang diberikan kepada seseorang pekerja yang bersara di bawah seksyen 11 hendaklah dihitung mengikut peraturan-peraturan yang jumlah tempoh perkhidmatan yang boleh dimasuk kira baginya hendaklah dikira seolah-olah pekerja itu telah berkhidmat sehingga mencapai umur persaraan paksanya, yang mana jua terpakai baginya.

Pemberian taraf berpencen

6. Pihak berkuasa pencen boleh memberi taraf pekerja berpencen kepada seseorang pekerja tetap jika dia telah—

(a) disahkan dalam jawatannya yang sekarang; dan

(b) genap tempoh selama tidak kurang daripada tiga tahun perkhidmatan yang boleh dimasuk kira.

Pelaksanaan opsyen

6A. (1) Seseorang pekerja yang dilantik pada atau selepas mula berkuat kuasanya seksyen ini hendaklah, sebelum disahkan dalam jawatannya, berhak untuk memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja.

(2) Opsyen di bawah subseksyen (1) hendaklah dibuat kepada pihak berkuasa melantik yang berkenaan mengikut sesuatu cara yang ditetapkan oleh pihak berkuasa pencen.

(3) Pelaksanaan opsyen oleh seseorang pekerja di bawah seksyen ini hendaklah mula berkuat kuasa pada masa dia disahkan dalam jawatannya dan hendaklah pada ketika itu menjadi muktamad.

(4) Apabila seseorang pekerja memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja, peruntukan Akta ini, kecuali seksyen ini dan seksyen 26, tidak terpakai bagi pekerja sedemikian.

(5) Seseorang pekerja yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja hendaklah bersara daripada perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan apabila mencapai umur enam puluh tahun.

(5A) Subseksyen (5) tidak terpakai bagi seseorang pekerja yang telah dilantik sebelum 1 Januari 2012 dan telah diberikan opsyen sebelum tarikh itu dan tidak memilih umur persaraan paksa enam puluh tahun.

(5B) Umur persaraan paksa bagi seseorang pekerja yang tidak memilih umur persaraan paksa enam puluh tahun yang disebut dalam subseksyen (5A) hendaklah kekal sama ada lima puluh lima tahun atau lima puluh enam tahun atau lima puluh lapan tahun sebagaimana umur yang telah dipilihnya sebelum 1 Januari 2012.

(5C) Opsyen bagi umur persaraan paksa enam puluh tahun yang dilaksanakan oleh seseorang pekerja bagi maksud subseksyen (5) dan (5A) tidak boleh dibatalkan.

(6) Pihak berkuasa yang berkenaan boleh, dengan persetujuan pihak berkuasa pencen, menghendaki seseorang pekerja yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja supaya bersara daripada perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan dalam mana-mana hal keadaan yang disebut dalam perenggan 10(5)*(a)*, *(b)*, *(c)*, *(d)*, *(e)* dan *(f)* atau seksyen 11.

(6A) Walau apa pun subseksyen (3), seseorang pekerja yang telah memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja sebelum 1 Januari 2009 dan telah disahkan dalam jawatannya sebelum tarikh itu hendaklah diberikan opsyen untuk memilih pencen, ganjaran atau faedah lain yang diberikan di bawah Akta ini.

(6B) Opsyen yang dibuat di bawah subseksyen (6A) menjadi muktamad pada 1 Februari 2009 dan peruntukan Akta ini hendaklah terpakai bagi pekerja itu mulai tarikh itu.

(6C) Jika seseorang pekerja telah memilih pencen, ganjaran atau faedah lain menurut subseksyen (6A) dan mati sebelum opsyen itu menjadi muktamad menurut subseksyen (6B), pekerja itu disifatkan menjadi pekerja berpencen dan peruntukan Akta ini hendaklah terpakai baginya mulai tarikh kematiannya.

Pekerja berpencen boleh memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6B. (1) Seseorang pekerja—

(a) yang telah diberikan taraf pekerja berpencen di bawah seksyen 6 atau disifatkan menjadi pekerja berpencen di bawah perenggan 7*(a)*, *(b)* atau *(c)*; atau

(b) yang telah dilantik sebelum 12 April 1991 dan belum diberi taraf pekerja berpencen,

boleh memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja.

(2) Opsyen di bawah subseksyen (1) hendaklah dibuat kepada pihak berkuasa melantik yang berkenaan mengikut suatu cara yang diluluskan oleh pihak berkuasa pencen.

(3) Pelaksanaan opsyen oleh seseorang pekerja di bawah seksyen ini hendaklah mula berkuat kuasa apabila opsyen itu disetuju terima oleh pihak berkuasa melantik yang berkenaan dan hendaklah pada ketika itu menjadi muktamad.

(4) Seseorang pekerja berpencen hendaklah terhenti menjadi pekerja berpencen apabila opsyennya mula berkuat kuasa.

(5) Tertakluk kepada subseksyen (6), peruntukan Akta ini, khususnya subseksyen 8(1), hendaklah terhenti terpakai bagi seseorang pekerja berpencen apabila opsyennya mula berkuat kuasa.

(6) Subseksyen 6A(5) dan (6) dan seksyen 6C dan 6D hendaklah terpakai bagi seseorang pekerja yang memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja di bawah seksyen ini.

Caruman kebelakangan kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6C. Seseorang majikan hendaklah membuat caruman, berkenaan dengan setiap pekerja berpencen yang opsyennya telah mula berkuat kuasa, kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja pada kadar tujuh belas setengah peratus daripada gaji bulanan pekerja itu bagi setiap bulan dalam tempoh yang bermula pada tarikh pekerja itu menjadi pekerja berpencen di bawah seksyen 6 atau seksyen 7 dan berakhir pada tarikh dia terhenti menjadi pekerja berpencen di bawah seksyen 6B.

Majikan boleh menawarkan Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6D. Bagi maksud Akta ini, adalah sah bagi seseorang majikan menawarkan kepada pekerjanya opsyen untuk memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja di bawah seksyen 6B.

Pekerja berpencen boleh memilih Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja

6E. (1) Seseorang pekerja yang telah diberikan taraf pekerja berpencen di bawah seksyen 6 atau disifatkan menjadi pekerja berpencen di bawah perenggan 7*(a)*, *(b)* atau *(c)*, boleh memilih Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja.

(2) Opsyen di bawah subseksyen (1) hendaklah dibuat kepada pihak berkuasa melantik yang berkenaan mengikut suatu cara yang diluluskan oleh pihak berkuasa pencen.

(3) Pelaksanaan opsyen oleh seseorang pekerja di bawah seksyen ini hendaklah mula berkuat kuasa apabila opsyen itu disetuju terima oleh pihak berkuasa melantik yang berkenaan dan hendaklah pada ketika itu menjadi muktamad.

(4) Seseorang pekerja berpencen hendaklah terus menjadi pekerja berpencen apabila opsyennya mula berkuat kuasa, tetapi

perkhidmatannya selepas opsyennya mula berkuat kuasa tidak boleh diambil kira bagi maksud menghitung perkhidmatannya yang boleh dimasuk kira.

Majikan boleh menawarkan skim di bawah seksyen 6E

6F. Bagi maksud Akta ini, adalah sah bagi seseorang majikan menawarkan kepada pekerjanya opsyen yang disebut dalam seksyen 6E.

Keberterusan pemakaian Akta ini dan pemakaian Akta 452

6G. (1) Tertakluk kepada subseksyen 6E(4), peruntukan Akta ini, kecuali subseksyen 6A(4), seksyen 6B, 6C, 6D dan subseksyen 8(1), hendaklah terus terpakai, dan Akta Kumpulan Wang Simpanan Pekerja 1991 hendaklah terpakai, bagi pekerja berpencen yang memilih Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja di bawah subseksyen 6E(1).

(2) Bagi maksud Akta ini, jika seseorang pekerja berpencen memilih Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja di bawah subseksyen 6E(1), dia boleh, apabila dia bersara di bawah seksyen 10, 11, 12 atau 13 daripada perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan, diberikan pencen, ganjaran atau faedah lain berasaskan perkhidmatannya yang boleh dimasuk kira dalam pihak berkuasa berkanun atau tempatan itu, yang dihitung mengikut peraturan-peraturan.

(3) Jika seseorang pekerja berpencen yang memilih Skim Pencen Dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja di bawah subseksyen 6E(1) —

(a) meninggal dunia dalam perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan, pekerja itu hendaklah, bagi maksud seksyen 15, disifatkan telah meninggal dunia dalam perkhidmatan; atau

(b) berkahwin semasa dalam perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan, perkahwinannya hendaklah, bagi maksud seksyen 16, disifatkan sebagai perkahwinan yang telah berlaku ketika pekerja itu masih dalam perkhidmatan.

Pekerja disifatkan menjadi pekerja berpencen

7. Tanpa menyentuh seksyen 6, pekerja yang berikut hendaklah disifatkan menjadi pekerja berpencen:

(a) seseorang pekerja yang telah dimasukkan atau layak untuk dimasukkan dalam perjawatan berpencen di bawah Akta Kumpulan Wang Persaraan Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1977 sebelum daripada 1 Julai 1977 bagi seseorang pekerja di Semenanjung Malaysia atau 1 Julai 1978 bagi seseorang pekerja di Sabah atau Sarawak;

(b) seseorang pekerja yang telah diberikan taraf seorang pekerja berpencen oleh pihak berkuasa yang berkenaan sebelum penyiaran Akta ini;

(c) seseorang pegawai berpencen di bawah Akta Pencen 1980 [*Akta 227*] atau mana-mana undang-undang bertulis yang lain dan yang ditukar tetap secara lantikan ke pihak berkuasa berkanun atau tempatan; dan

(d) seseorang pekerja tetap dan telah disahkan yang mati dalam perkhidmatan, yang bersara atas sebab perubatan atau di bawah seksyen 13 sebelum genap sepuluh tahun perkhidmatan yang boleh dimasuk kira:

Dengan syarat bahawa jika seseorang pekerja didapati telah diberikan taraf sebagai seorang pekerja berpencen dengan salahnya oleh pihak berkuasa yang berkenaan, pihak berkuasa pencen boleh mengarahkan pihak berkuasa yang berkenaan itu supaya membatalkan pemberian taraf itu dan selepas itu pihak berkuasa pencen hendaklah

bertanggungjawab atas pemberian taraf berpencen kepada pekerja itu di bawah seksyen 6.

Caruman

8. (1) Seseorang majikan hendaklah membuat caruman bulanan kepada Kumpulan Wang Amanah Pencen yang ditubuhkan di bawah Akta Kumpulan Wang Amanah Pencen 1991 [*Akta 454*] mengikut kadar sebanyak tujuh belas setengah peratus dari gaji bulanan pekerja bagi tiap-tiap orang pekerja berpencen dan kadar itu hendaklah mula berkuat kuasa dari 1 Januari 1981.

(1A) Pertubuhan yang seseorang pekerja berpencen dilantik oleh atau dengan kelulusan Kerajaan di bawah subseksyen 13(2) hendaklah membuat caruman bulanan kepada Kumpulan Wang Amanah Pencen yang ditubuhkan di bawah Akta Kumpulan Wang Amanah Pencen 1991 mengikut kadar sebanyak tujuh belas setengah peratus daripada gaji bulanan pekerja itu berkenaan dengan setiap orang pekerja berpencen semasa dia menikmati terma dan syarat perkhidmatan yang sama seperti di dalam Skim Baru.

(2) Walau apa pun peruntukan subseksyen (1), semua caruman bulanan oleh seseorang majikan sehingga 31 Disember 1980 hendaklah dibayar masuk ke dalam Kumpulan Wang yang ditubuhkan di bawah Akta Kumpulan Wang Persaraan Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1977 dan setelah tergulungnya Kumpulan Wang itu, semua caruman dan pendapatannya, ditolak apa-apa pembayaran yang dibuat mengenai pencen, ganjaran atau faedah yang diberikan di bawah Akta ini, hendaklah dipindahkan ke Kumpulan Wang Disatukan.

(3) Walau apa pun peruntukan subseksyen (1), semua caruman yang dibuat oleh seseorang majikan bagi tiap-tiap orang pekerja berpencen mengikut kadar yang dinyatakan dalam Jadual Kedua kepada Akta Kumpulan Wang Persaraan Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1977 sehingga 31 Disember 1980 hendaklah disifatkan sebagai telah dibuat dengan sempurnanya.

(4) Jika amaun caruman bulanan yang seseorang majikan kena bayarkan bagi semua pekerja berpencen tidak dibayar dalam tempoh yang ditetapkan dalam peraturan-peraturan itu, majikan itu hendaklah membayar bunga atas amaun itu mengikut kadar setengah peratus bagi tiap-tiap satu bulan atau sebahagian daripada sebulan selepas tamatnya tempoh selama mana amaun itu masih tidak berbayar kecuali bahawa bunga hendaklah dipungut hanya bagi tunggakan yang berlaku selepas 1 Januari 1981.

(5) Menteri boleh, dengan persetujuan Menteri Kewangan, melalui perintah meminda kadar di bawah subseksyen (1) dan (4).

(6) Menteri Kewangan boleh mengecualikan bunga yang kena dibayar di bawah subseksyen (4) oleh majikan tersebut jika dia berpuas hati bahawa kelewatan itu bukan disebabkan oleh suatu perbuatan sengaja atau adalah disebabkan oleh suatu perbuatan yang di luar pengawalan majikan tersebut.

Pemberian pencen, dsb.

9. (1) Seseorang pekerja berpencen boleh diberikan pencen, ganjaran atau faedah lain apabila—

(a) dipaksa bersara di bawah seksyen 10;

(b) bersara di bawah seksyen 11; atau

(c) memilih bersara di bawah seksyen 12 setelah genap tempoh selama tidak kurang daripada sepuluh tahun perkhidmatan yang boleh dimasuk kira.

(2) Seseorang pekerja berpencen boleh diberikan pencen, ganjaran atau faedah lain jika dia bersara di bawah seksyen 13.

Persaraan paksa

10. (1) Tertakluk kepada subseksyen (3) dan (4), seseorang pekerja hendaklah bersara dari perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan apabila mencapai umur enam puluh tahun.

(2) (*Dipotong oleh Akta A1125*).

(3) Jika seseorang pekerja mencapai umur persaraan paksa lima puluh lima, lima puluh enam, lima puluh lapan atau enam puluh tahun mengikut mana-mana yang berkenaan, dan suatu prosiding jenayah atau tatatertib yang mungkin berkeputusan dengan pekerja itu disabitkan atau dibuang kerja belum lagi selesai, perkhidmatannya hendaklah disifatkan sebagai telah dilanjutkan melampaui mana-mana umur itu, mengikut mana-mana yang berkenaan, tetapi dikira cuti tanpa gaji sehingga kesnya diputuskan.

(4) Jika prosiding jenayah atau tatatertib di bawah subseksyen (3) itu tidak berkeputusan dengan dia disabitkan atau dibuang kerja, dia hendaklah bersara apabila mencapai umur lima puluh lima, lima puluh enam, lima puluh lapan atau enam puluh tahun, mengikut mana-mana yang berkenaan dengan umur persaraan paksanya, dan tempoh perkhidmatan selepas mana-mana umur ini, mengikut mana-mana yang berkenaan, tidak dikira sebagai perkhidmatan yang boleh dimasuk kira.

(5) Pihak berkuasa yang berkenaan boleh, dengan persetujuan pihak berkuasa pencen, menghendaki mana-mana pekerja supaya bersara dari perkhidmatan dalam pihak berkuasa berkanun atau tempatan—

(a) jika pihak berkuasa pencen berpuas hati atas keterangan doktor bahawa pekerja itu tidak berupaya menjalankan kewajipan jawatannya, disebabkan oleh kelemahan akal atau tubuh badan yang mungkin menjadi kekal;

(b) apabila jawatan yang dipegangnya dihapuskan;

(c) bagi maksud supaya organisasi pihak berkuasa berkanun atau tempatan yang pekerja itu bekerja mudah diperbaiki

dan dengan itu menghasilkan lebih lagi kecekapan atau ekonomi;

(d) atas alasan bahawa pekerjaan pekerja itu telah ditamatkan demi kepentingan awam;

(e) atas alasan bahawa pekerja itu dengan sukarelanya (selain perkahwinan) telah memperoleh kewarganegaraan atau telah menggunakan hak kewarganegaraan, atau telah membuat pengisytiharan kesetiaan kepada, mana-mana negara lain selain Malaysia atau atas alasan bahawa pekerja itu telah dilucutkan kewarganegaraan Malaysianya; atau

(f) atas alasan bahawa pekerja itu telah, bagi maksud pelantikannya ke perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan—

(i) membuat apa-apa pernyataan atau memberi apa-apa maklumat, sama ada secara lisan atau secara bertulis, sama ada bersumpah atau selainnya; atau

(ii) membekalkan apa-apa dokumen,

yang palsu, silap, tidak tepat, tidak lengkap, atau mengelirukan atau mungkin mengelirukan, dan pelantikannya ke perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan telah dibuat sebahagiannya atau keseluruhannya dengan bersandarkan atas pernyataan, maklumat atau dokumen itu:

Dengan syarat bahawa persaraan itu di bawah perenggan ini tidak boleh dilaksanakan melainkan pekerja itu telah diberikan peluang yang munasabah untuk membuat representasi ke atasnya kepada pihak berkuasa yang berkenaan tersebut.

(6) Perenggan (5)*(f)* hendaklah terpakai hanya bagi pekerja yang dilantik ke perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan selepas mula berkuat kuasanya subseksyen ini.

(7) Umur persaraan paksa enam puluh tahun yang diperuntukkan dalam subseksyen (1) hendaklah terpakai bagi seseorang pekerja yang dilantik pada atau selepas 1 Januari 2012.

(8) Umur persaraan paksa enam puluh tahun yang diperuntukkan dalam subseksyen (1) tidak terpakai bagi seseorang pekerja yang dilantik sebelum 1 Januari 2012 dan telah diberikan opsyen sebelum tarikh itu dan tidak memilih umur persaraan paksa enam puluh tahun.

(9) Opsyen bagi umur persaraan paksa enam puluh tahun yang dilaksanakan oleh seseorang pekerja yang disebut dalam subseksyen (8) tidak boleh dibatalkan.

Persaraan dengan kehendak Menteri

11. Walau apa pun peruntukan seksyen 10 dan 12, dengan persetujuan pekerja itu, Menteri boleh menghendaki seseorang pekerja supaya bersara pada mana-mana peringkat umur—

(a) atas alasan kepentingan negara; atau

(b) demi kepentingan perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan.

Persaraan pilihan

12. (1) Pihak berkuasa yang berkenaan boleh, dengan kelulusan pihak berkuasa pencen atas permohonan pekerja itu, memberi persetujuan tentang persaraan seseorang pekerja apabila atau selepas mencapai umur empat puluh tahun.

(2) Jika seseorang pekerja yang dilantik sebelum mula berkuat kuasanya seksyen ini bersara di bawah subseksyen (1), pekerja sedemikian boleh diberikan pencen hanya apabila mencapai umur—

(a) empat puluh lima tahun bagi—

(i) seseorang pekerja perempuan; dan

(ii) seseorang pekerja perkhidmatan bomba yang berpangkat pegawai rendah dan ke bawah; atau

(b) lima puluh tahun bagi seseorang pekerja lelaki, selain pekerja yang disebut dalam subperenggan *(a)*(ii).

(3) Jika seseorang pekerja yang dilantik selepas mula berkuat kuasanya seksyen in bersara di bawah subseksyen (1), pekerja sedemikian boleh diberikan pencen hanya apabila mencapai umur lima puluh lima tahun.

(3A) Seseorang pekerja yang bersara di bawah subseksyen (1) boleh diberi ketika persaraannya ganjaran atau faedah lain.

(3B) (*Dipotong oleh Akta A1410*).

(4) Tertakluk kepada seksyen 17, jika seseorang pekerja yang telah bersara di bawah subseksyen (1) mati sebelum mencapai umur empat puluh lima tahun atau lima puluh tahun atau lima puluh lima tahun mengikut mana-mana yang berkenaan, Menteri boleh dengan serta-merta memberikan kepada orang yang ditetapkan dalam peraturan-peraturan itu pencen terbitan tidak kurang daripada satu perlima daripada gaji yang akhir diterima oleh pekerja yang mati itu dan ganjaran terbitan atau ganjaran terbitan sahaja.

(5) (*Dipotong oleh Akta A1344*).

Persaraan setelah dilantik untuk berkhidmat dalam pertubuhan

13. (1) Tertakluk kepada subseksyen (2), (3) dan (4), jika seseorang pekerja berpencen yang berumur kurang daripada empat puluh lima tahun bagi pekerja perempuan atau berumur lima puluh tahun bagi pekerja lelaki dilantik oleh atau dengan kelulusan Kerajaan untuk berkhidmat dalam mana-mana pertubuhan, walau bagaimana jua cara ianya ditubuhkan dan sama ada atau tidak Kerajaan atau mana-mana Kerajaan Negeri mempunyai kepentingan di dalamnya, sama ada secara langsung atau sebaliknya, atau dalam mana-mana pertubuhan antarabangsa yang mana Kerajaan menjadi anggota, dia boleh

disifatkan telah bersara dari perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan pada tarikh dia meninggalkan pihak berkuasa itu, dan pekerja itu, jika sekiranya dia mati sebelum mencapai umur lima puluh tahun atau empat puluh lima tahun, mengikut mana-mana yang berkenaan, hendaklah, bagi maksud seksyen 15, disifatkan telah mati dalam perkhidmatan jika pada masa kematiannya dia berada dalam perkhidmatan pertubuhan itu atau mana-mana subsidiarinya atau pertubuhan antarabangsa tersebut, atau, jika ketika itu dia tidak berada dalam perkhidmatan tersebut, dia telah berada dalam perkhidmatan tersebut untuk suatu tempoh berterusan yang tidak kurang dari lima tahun dari tarikh dia meninggalkan perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan itu.

(2) Jika seseorang pekerja berpencen yang berumur kurang daripada empat puluh lima tahun bagi pekerja perempuan dan lima puluh tahun bagi pekerja lelaki dilantik oleh atau dengan kelulusan Kerajaan untuk berkhidmat dalam mana-mana pertubuhan pada atau selepas 17 Mac 1986 mengikut terma dan syarat perkhidmatan yang sama seperti di dalam Skim Baru dia boleh diberikan pencen, ganjaran atau faedah lain apabila mencapai umur enam puluh tahun jika dia telah berkhidmat dalam pertubuhan itu atau mana-mana subsidiarinya untuk suatu tempoh berterusan yang tidak kurang dari lima tahun dari tarikh dia meninggalkan perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan itu, dalam hal sedemikian, apa-apa tempoh perkhidmatan tersebut mengikut terma dan syarat perkhidmatan yang sama seperti di dalam Skim Baru dengan pertubuhan itu atau mana-mana subsidiarinya boleh dimasuk kira bagi maksud memberi pencen, ganjaran atau faedah lain itu kepada pekerja itu.

(2A) Jika seseorang pekerja yang disebut dalam subseksyen (2) yang telah dilantik sebelum 1 Januari 2012 telah diberikan opsyen sebelum tarikh itu dan tidak memilih umur persaraan paksa enam puluh tahun, subseksyen (2) hendaklah terpakai baginya dengan menggantikan perkataan ‘enam puluh’ dengan perkataan ‘lima puluh lima’ atau ‘lima puluh enam’ atau ‘lima puluh lapan’, mengikut mana-mana yang berkenaan.

(3) Bagi seseorang pekerja berpencen yang subseksyen (2) tidak terpakai baginya, dia boleh diberikan pencen, ganjaran atau faedah

lain apabila mencapai umur empat puluh lima tahun bagi pekerja perempuan atau lima puluh tahun bagi pekerja lelaki jika dia telah berkhidmat dalam pertubuhan atau mana-mana subsidiarinya atau pertubuhan antarabangsa yang dia dilantik oleh atau dengan kelulusan Kerajaan selama tempoh berterusan tidak kurang dari lima tahun dari tarikh dia meninggalkan perkhidmatan pihak berkuasa berkanun atau tempatan atau sehingga dia berumur empat puluh lima tahun atau lima puluh tahun, mengikut mana yang berkenaan, mengikut mana yang terdahulu.

(4) Walau apa pun peruntukan subseksyen (2) dan (3), jika perkhidmatan pekerja itu ditamatkan oleh pertubuhan atau mana-mana subsidiarinya atau pertubuhan antarabangsa yang dia dilantik oleh atau dengan kelulusan Kerajaan atas sebab pengurangan pekerja atau sakit, atau jika kontrak tidak diperbaharui berkenaan dengan pelantikannya dalam pertubuhan antarabangsa itu, dia boleh diberikan pencen, ganjaran atau faedah lain.

Persaraan demi kepentingan awam

14. Menteri boleh, jika difikirkannya patut, memberikan pencen, ganjaran atau faedah lain kepada seseorang pekerja yang bersara di bawah perenggan 10(5)*(d)* atau *(f)*, tetapi amaunnya tidak boleh melebihi amaun yang pekerja itu sepatutnya layak mendapat jika sekiranya pencen, ganjaran atau faedah lainnya itu dihitung berdasarkan lama yang sebenar perkhidmatannya yang boleh dimasuk kira.

Pencen atau ganjaran terbitan jika seseorang pekerja mati dalam perkhidmatan

15. (1) Tertakluk kepada seksyen 17, jika seseorang pekerja berpencen mati dalam perkhidmatan, Menteri boleh memberikan kepada orang yang ditetapkan dalam peraturan-peraturan itu pencen terbitan tidak kurang daripada satu per lima daripada gaji yang akhir diterima oleh pekerja yang mati itu dan ganjaran terbitan atau hanya ganjaran terbitan sahaja.

(2) (*Dipotong oleh Akta A1344*).

Pencen terbitan jika seseorang pekerja mati selepas bersara

16. (1) Tertakluk kepada seksyen 17—

(a) (*Dipotong oleh Akta A1344*).

(b) jika seseorang pekerja berpencen mati dalam atau selepas tempoh dua puluh tahun dari tarikh persaraannya Menteri boleh memberikan kepada orang yang ditetapkan dalam peraturan-peraturan itu pencen terbitan yang sama banyaknya dengan amaun pencen yang dibayar kepadanya:

Dengan syarat bahawa apa-apa pemberian pencen terbitan selepas tamatnya tempoh dua puluh tahun dari tarikh persaraannya hendaklah dibuat hanya jika penerimanya—

(i) dalam hal seseorang balu atau duda, telah berkahwin dengan pekerja yang mati itu semasa pekerja itu masih dalam perkhidmatan;

(ii) dalam hal seseorang anak atau anak tiri tanggungan, adalah seorang anak atau anak tiri tanggungan daripada perkahwinan yang telah berlaku semasa pekerja itu masih dalam perkhidmatan;

(iii) dalam hal seseorang anak angkat adalah seorang anak yang diangkat di bawah mana-mana undang-undang bertulis berhubungan dengan pengangkatan atau di bawah mana-mana adat atau kelaziman semasa pekerja itu masih dalam perkhidmatan; atau

(iv) dalam hal seseorang anak tidak sah taraf, adalah seorang anak yang dikandungkan semasa pekerja itu masih dalam perkhidmatan.

(2) Jika seseorang pekerja berpencen mati selepas persaraannya tetapi sepanjang tempoh persaraan sebelum kematian pekerja itu pencennya telah tidak diberi atau telah terhenti di bawah seksyen 23, maka subseksyen (1) hendaklah terpakai dan bagi maksud itu pekerja itu hendaklah disifatkan sebagai telah menerima pencen itu.

16A. (*Dipotong oleh Akta A1344*).

Terhentinya pencen terbitan

17. Pencen terbitan yang diberikan di bawah Akta ini hendaklah terhenti jika penerimanya—

(a) (*Dipotong oleh Akta A1172*);

(b) seorang anak, selain anak yang cacat otak atau hilang upaya jasmani dan secara kekal dan tidak berupaya menanggung dirinya sendiri atau seorang anak yang disebut dalam perenggan *(c)*, apabila berkahwin atau apabila mencapai umur dua puluh satu tahun, mengikut mana yang lebih dahulu; atau

(c) seorang anak yang sedang mendapat pendidikan di suatu institusi pelajaran tinggi tetapi tidak melampaui pelajaran yang menuju ke arah ijazah pertama, apabila tamat atau berhenti mendapat pendidikan itu atau apabila berkahwin, mengikut mana yang lebih dahulu.

Terhentinya pencen bagi anak yang telah mencapai umur lapan belas tahun disifatkan sah

18. (1) Walau apa pun peruntukan seksyen 17, jika sebelum penyiaran Akta ini apa-apa bayaran mengenai pencen terbitan atau faedah lain yang kena dibayar kepada seorang anak telah terhenti setelah anak itu mencapai umur lapan belas tahun, pemberhentian itu dan apa-apa pembahagian pencen terbitan atau faedah lain kepada

mana-mana orang tanggungan lain berikutan dari pemberhentian itu hendaklah disifatkan telah dilakukan dengan sempurna dan sahnya.

(2) Jika subseksyen (1) adalah terpakai, tetapi anak itu layak di bawah Akta ini dibayar pencen terbitan atau faedah lain, anak itu hendaklah, tertakluk kepada seksyen 17, dibayar bahagian pencen terbitan atau faedah lain yang kena dibayar kepadanya mulai dari tersiarnya Akta ini.

Pencen hilang upaya

19. (1) Sebagai tambahan kepada pembayaran di bawah seksyen 9, Menteri boleh memberikan pencen hilang upaya di bawah peraturan-peraturan itu jika seseorang pekerja, selain seorang pekerja kontrak, adalah dikehendaki bersara akibat dari—

(a) menanggung bencana semasa melaksanakan dan berbangkit daripada melaksanakan tugas rasminya atau disebabkan oleh kemalangan dalam perjalanan; atau

(b) mendapat penyakit yang kerana jenis tugasnya itu menyebabkan dirinya terdedah.

(2) Bagi maksud subseksyen (1), "bencana" atau "penyakit" ertinya bencana atau penyakit yang bukan disebabkan oleh, atau yang tidak menjadi semakin teruk oleh kerana atau yang tidak berpunca dari, kecuaian atau salah lakunya.

Pencen tanggungan

20. Sebagai tambahan kepada pencen terbitan dan ganjaran terbitan, Menteri boleh memberikan kepada orang tanggungan seseorang pekerja suatu pencen tanggungan yang ditetapkan dalam peraturan-peraturan itu jika—

(a) pekerja itu mati dalam hal keadaan di bawah seksyen 19; dan

(b) kematian itu berlaku dalam tempoh tujuh tahun dari tarikh dia menanggung bencana atau mendapat penyakit itu.

Pencen, dsb., tidak boleh diserah hak

21. Apa-apa pencen, ganjaran atau faedah lain yang diberikan di bawah Akta ini tidak boleh diserah hak atau dipindah milik atau ditahan, diasingkan atau dilevi mengenai sesuatu tuntutan kecuali bagi maksud—

(a) menjelaskan hutang yang kena dibayar kepada Kerajaan, atau Kerajaan sesuatu Negeri, atau sesuatu pihak berkuasa berkanun atau tempatan;

(b) menunaikan perintah sesuatu Mahkamah supaya dibayar jumlah wang berkala untuk nafkah bagi isteri atau bekas isteri atau anak, sama ada sah taraf atau tidak, pekerja yang kepadanya telah diberikan pencen, ganjaran atau faedah lain itu; atau

(c) menunaikan perintah mahkamah yang dikeluarkan berhubung dengan perkara kebankrapan di bawah mana-mana undang-undang bertulis yang berhubungan dengannya.

22. (*Dipotong oleh Akta A1410*).

Pencen, dsb., terhenti apabila disabitkan

23. (1) Tertakluk kepada subseksyen (2), jika mana-mana orang yang telah diberikan pencen atau faedah lain di bawah Akta ini dikenakan hukuman mati atau penjara selama sesuatu tempoh oleh suatu Mahkamah, maka pencen atau faedah lain itu hendaklah terhenti dengan serta-merta.

(2) Pencen atau faedah lain di bawah subseksyen (1) itu hendaklah diberikan semula dengan kuat kuasa kebelakangan bagi seseorang yang selepas disabitkan mendapat pengampunan.

(3) Jika sesuatu pencen atau faedah lain terhenti di bawah subseksyen (1), Menteri boleh memberikan elaun tanggungan nafkah yang banyaknya sama dengan semua atau mana-mana bahagian daripada wang yang pesara itu sepatutnya berhak mendapat sebagai pencen atau faedah lain yang difikirkannya patut kepada isteri atau anak pesara untuk nafkah dan faedah mereka dan, selepas tamat tempoh hukumannya, juga bagi faedah pesara itu sendiri.

Pencen, dsb., akan terhenti apabila memperoleh kewarganegaraan negara lain

23A. (1) Jika seseorang yang telah diberikan pencen atau faedah lain di bawah Akta ini telah dengan sukarelanya (selain perkahwinan) memperoleh kewarganegaraan, atau telah menggunakan hak kewarganegaraan, atau telah membuat pengisytiharan kesetiaan kepada, mana-mana negara lain selain Malaysia atau telah dilucutkan kewarganegaraan Malaysianya, pencen atau faedah lain tersebut hendaklah terhenti dengan serta-merta.

(2) Jika pencen atau faedah lain terhenti di bawah subseksyen (1) tiada pencen atau faedah lain boleh diberikan kepada orang tanggungan.

Pencen maksimum

24. Pencen yang diberikan di bawah seksyen 9, 15 atau 16 tidak boleh melebihi tiga per lima daripada gaji yang akhir diterima oleh pekerja itu.

Pencen serendah-rendahnya bagi perkhidmatan penuh

25. Berkenaan dengan pencen yang telah dikira berdasarkan perkhidmatan yang boleh dimasuk kira selama tidak kurang daripada

dua puluh lima tahun, amaun yang kena dibayar di bawah Akta ini tidak boleh kurang daripada satu ratus lapan puluh ringgit sebulan atau apa-apa amaun sebagaimana ditentukan oleh Menteri dari semasa ke semasa melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Penggantungan pencen

26. (1) Jika seseorang pekerja yang diberikan pencen di bawah Akta ini atau di bawah mana-mana undang-undang bertulis dilantik semula sebagai seorang pekerja tetap, maka Menteri boleh menggantung pencen itu sepanjang tempoh dia dilantik semula.

(2) Tertakluk kepada subseksyen (1), jika seseorang pekerja telah bersara di bawah perenggan 11*(a)* dan dalam tempoh lima tahun persaraannya pekerja itu melibatkan dirinya dalam apa-apa aktiviti yang mungkin bercanggah dengan tujuan dia disarakan, Menteri boleh menggantung pencennya sehingga dia mencapai umur enam puluh tahun atau genapnya tempoh bersara selama lima tahun, mengikut mana yang lebih awal.

(2A) Jika seseorang pekerja yang disebut dalam subseksyen (2) yang telah dilantik semula sebelum1 Januari 2012 telah diberikan opsyen sebelum tarikh itu dan tidak memilih umur persaraan paksa enam puluh tahun, subseksyen (2) hendaklah terpakai baginya dengan menggantikan perkataan ‘enam puluh’ dengan perkataan ‘lima puluh lima’ atau ‘lima puluh enam’ atau ‘lima puluh lapan’, mengikut mana-mana yang berkenaan.

Pembayaran tanpa probet atau surat kuasa mentadbir

27. (1) Walau apa pun peruntukan mana-mana undang-undang bertulis yang berlawanan, jika seseorang yang kepadanya apa-apa pembayaran boleh dibuat di bawah Akta ini dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya mati sebelum pembayaran itu dibuat, amaun yang masih belum dibayar itu boleh dibayar kepada orang tanggungannya tanpa probet atau surat kuasa mentadbir.

(2) Jika apa-apa pembayaran dibuat dengan suci hati di bawah seksyen ini dan menurut peruntukan Akta ini dan peraturan-peraturan yang dibuat di bawahnya, pembayaran sedemikian hendaklah menjadi pelepasan yang sepenuh dan sepatutnya akan semua liabiliti dan tiada tindakan, guaman atau prosiding bagi pembayaran tersebut atau yang mempersoalkan tentang pembayaran tersebut boleh dibawa atau diadakan terhadap Kerajaan atau mana-mana pegawai atau pekhidmatnya.

(3) Bagi maksud seksyen ini—

(a) "orang tanggungan" ertinya—

(i) balu kepada si mati;

(ii) duda kepada si mati;

(iii) anak kepada si mati; atau

(iv) ibu kepada pekerja yang mati, atau jika ibunya telah mati, bapa tanggungannya;

(b) "belum dibayar" ertinya belum dibayar oleh Kerajaan atau belum dikeluarkan oleh orang yang berkenaan.

Peraturan-peraturan

28. Menteri boleh membuat peraturan-peraturan bagi maksud Akta ini, tetapi peraturan-peraturan itu tidak boleh membuat peruntukan mengenai apa-apa pencen, ganjaran atau faedah lain yang lebih baik daripada pencen, ganjaran atau faedah lain yang diberikan mengikut peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta Pencen 1980.

Tindakan yang lalu

29. Perbuatan mana-mana orang atau pihak berkuasa bagi pihak berkuasa pencen sementara menanti pengisytiharan Akta ini hendaklah disifatkan sebagai telah dilakukan dengan sempurnanya.

Pembayaran hadiah untuk maklumat

30. (1) Pihak berkuasa pencen boleh memerintahkan pembayaran hadiah sebagaimana ia fikirkan patut kepada mana-mana anggota masyarakat untuk maklumat yang diberikan yang membawa kepada sabitan bagi—

(a) kes penipuan untuk menikmati pencen dan faedah lain yang diberikan di bawah Akta ini; atau

(b) kesalahan di bawah peraturan-peraturan yang dibuat di bawah Akta ini.

(2) Apa-apa hadiah yang dibayar di bawah Akta ini hendaklah dipertanggungkan kepada Kumpulan Wang Disatukan Persekutuan.

Penggulungan skim pencen

31. (1) Kumpulan wang sesuatu skim pencen pihak berkuasa berkanun atau tempatan di bawah Skim Baru hendaklah digulung pada suatu tarikh yang ditetapkan oleh Menteri Kewangan melalui pemberitahuan dalam *Warta* dalam setiap kes tertentu, dan apabila tergulungnya kumpulan wang tersebut segala aset hendaklah dipindahkan dan liabiliti dipertanggungkan, kepada Kumpulan Wang Disatukan Persekutuan.

(2) Walau apa pun mana-mana undang-undang bertulis yang berlawanan, apabila tergulungnya kumpulan wang skim pencen pihak berkuasa berkanun atau tempatan, pihak berkuasa pencen hendaklah menjalankan kuasa dan melaksanakan kewajipan pihak berkuasa yang berkenaan bagi skim tersebut.

(3) Tiada apa jua dalam seksyen ini boleh disifatkan sebagai mengurangkan amaun pencen, ganjaran atau faedah lain yang seseorang pekerja itu sepatutnya layak menerima jika tidak kerana seksyen ini.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 239

AKTA PENCEN PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980

SENARAI PINDAAN

Undang-undang yang meminda	Tajuk ringkas	Berkuat kuasa dari
Akta A568	Akta Penyelarasan Pencen (Pindaan) 1983	01-07-1980; kecuali perenggan 14*(a)*: 16-12-1983
Akta A619	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1985	01-06-1985
Akta A645	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1986	16-05-1986; kecuali ss. 3,8 dan 10: 01-01-1976; s. 6:01-07-1980; s. 5: 31-05-1985
Akta A794	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1991	12-04-1991
Akta A824	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1992	17-07-1992; kecuali s. 2:01-01-1992; s. 3 dan 4:01-06-1991; s. 5:12-04-1991; s. 6:01-06-1985

Undang-undang yang meminda	Tajuk ringkas	Berkuat kuasa dari
Akta A904	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1994	01-01-1992
Akta A986	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 1997	31-01-1997
Akta A1006	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) (No. 2) 1997	01-12-1997
Akta A1125	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 2001	01-10-2001
Akta A1172	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 2002	01-01-2002
Akta AA1336	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 2008	01-07-2008
Akta AA1344	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 2009	01-01-2008: Perenggan 2*(b)*, s.7 dan ss. 9(4) 01-01-2009: Perenggan 2*(a)*, s.3, perenggan 4*(a)* dan 5*(a)*, s.8 dan ss. 9(1), (2) dan (3);
Akta AA1410	Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan (Pindaan) 2012	01-01-2012

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta 239

AKTA PENCEN PIHAK BERKUASA BERKANUN DAN TEMPATAN 1980

SENARAI SEKSYEN YANG DIPINDA

Seksyen	Kuasa Meminda	Berkuat kuasa dari
2	Akta A568	01-07-1980
	Akta A619	01-06-1985
	Akta A904	01-01-1992
	Akta A1006	01-12-1997
	Akta A1344	01-01-2008: Perenggan 2*(b)* 01-01-2009: Perenggan 2*(a)*
5	Akta A619	01-06-1985
	Akta A1410	01-01-2012
6	Akta A824	01-01-1992
6A	Akta A794	12-04-1991
	Akta A824	01-06-1991
	Akta A904	01-01-1992
	Akta A986	31-01-1997
	Akta A1125	01-10-2001
	Akta A1336	01-07-2008
	Akta A1344	01-01-2009
	Akta A1410	01-01-2012
6B	Akta A904	01-01-1992
6C	Akta A904	01-01-1992
6D	Akta A904	01-01-1992
6E	Akta A1006	01-12-1997
6F	Akta A1006	01-12-1997
6G	Akta A1006	01-12-1997

Seksyen	Kuasa Meminda	Berkuat kuasa dari
7	Akta A619	01-06-1985
	Akta A794	12-04-1991
8	Akta A619	01-06-1985
	Akta A645	01-01-1976
	Akta A824	01-06-1991
9	Akta A619	01-06-1985
10	Akta A645	16-05-1986
	Akta A794	12-04-1991
	Akta A1125	01-10-2001
	Akta A1336	01-07-2008
	Akta A1410	01-01-2012
12	Akta A794	12-04-1991
	Akta A824	12-04-1991
	Akta A1125	01-10-2001
	Akta A1136	01-07-2008
	Akta A1344	01-01-2009
	Akta A1410	01-01-2012
13	Akta A619	01-06-1985
	Akta A645	31-05-1985
	Akta A1125	01-10-2001
	Akta A1336	01-07-2008
	Akta A1410	01-01-2012
14	Akta A794	12-04-1991
15	Akta A1344	01-01-2009
16	Akta A645	01-07-1980
	Akta A1344	01-01-2008
	Akta A1410	01-01-2012
16A	Akta A568	01-07-1980
	Akta A1344	01-01-2008
17	Akta A1172	01-01-2002
21	Akta A1410	01-01-2012
22	Akta A1410	01-01-2012
23A	Akta A645	16-05-1986

Seksyen	Kuasa Meminda	Berkuat kuasa dari
24	Akta A1344	01-01-2009
26	Akta A1125	01-10-2001
	Akta A1336	01-07-2008
	Akta A1410	01-01-2012
27	Akta A645	01-07-1976
30	Akta A645	16-05-1986
31	Akta A645	01-01-1976

LAWS OF MALAYSIA

ONLINE VERSION OF UPDATED
TEXT OF REPRINT

Act 239

STATUTORY AND LOCAL AUTHORITIES PENSIONS ACT 1980

As at 1 April 2012

STATUTORY AND LOCAL AUTHORITIES PENSIONS ACT 1980

Date of Royal Assent ... ... … 31 July 1980

Date of publication in the *Gazette* … ... 7 August 1980

Latest amendment made by Act A1410 which came into operation on … … ... 1 January 2012

PREVIOUS REPRINTS

First Reprint *2001*

Second Reprint *2006*

LAWS OF MALAYSIA

Act 239

STATUTORY AND LOCAL AUTHORITIES PENSIONS ACT 1980

ARRANGEMENT OF SECTIONS

Section

1. Short title, commencement and application
2. Interpretation
3. Pension, *etc*., not an absolute right
4. Pension, *etc*., charged on the Consolidated Fund
5. Computation of pension, *etc*.
6. Conferment of pensionable status

6A. Exercise of option

6B. Pensionable employee may opt for the Employees Provident Fund Scheme

6C. Retrospective contributions to the Employees Provident Fund

6D. Employer may offer Employees Provident Fund Scheme

6E. Pensionable employee may opt for Pension And Employees Provident Fund Scheme

6F. Employer may offer scheme under section 6E

6G. Continued application of this Act and application of Act 452

7. Employees deemed to be pensionable employees
8. Contributions
9. Grant of pensions, *etc*.
10. Compulsory retirement
11. Retirement at the instance of the Minister
12. Optional retirement

Section

13. Retirement on being appointed to serve in organization

14. Retirement in the public interest

15. A derivative pension or gratuity where an employee dies in service

16. Derivative pension where an employee dies after retirement

16A. Circumstances in which person to be disqualified from being paid derivative pension or derivative retiring allowance where not resident or ceasing to be resident in Malaysia

17. Cessation of derivative pension

18. Cessation of pension in respect of child attaining age of eighteen deemed valid

19. Disability pension

20. Dependant's pension

21. Pension, *etc.*, not to be assignable

22. Pension, *etc.*, to cease on bankruptcy

23. Pension, *etc.*, to cease on conviction

23A. Pension, *etc.*, to cease on acquiring citizenship of other country

24. Maximum pension

25. Lowest pension for full service

26. Suspension of pension

27. Payment without probate or letters of administration

28. Regulations

29. Previous actions

30. Payment of reward for information

31. Winding up of pension scheme

LAWS OF MALAYSIA

Act 239

STATUTORY AND LOCAL AUTHORITIES PENSIONS ACT 1980

An Act to provide for the administration of pensions, gratuities and other benefits for employees in the statutory and local authorities and their dependants pursuant to the revision of salaries and terms and conditions of service of such employees made by the Government with effect from 1 January 1976.

[*1 January 1976*]

BE IT ENACTED by the Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong with the advice and consent of the Dewan Negara and Dewan Rakyat in Parliament assembled, and by the authority of the same, as follows:

Short title, commencement and application

1. (1) This Act may be cited as the Statutory and Local Authorities Pensions Act 1980 and shall be deemed to have come into force on 1 January 1976.

(2) This Act shall apply throughout Malaysia in respect of employees in the statutory and local authorities—

(a) who have opted or who are deemed to have opted for the New Scheme;

(b) who were appointed under the New Scheme; or

(c) who by virtue of their option were bound by the New Scheme.

Interpretation

2. In this Act, unless the context otherwise requires—

"appropriate authority" means the board or management of a statutory or local authority;

"employee" means a person on full time employment of a statutory or local authority;

"Employees Provident Fund" means a provident fund established under the Employees Provident Fund Act 1991 [*Act 452*], including an approved fund as defined in that Act;

"Employees Provident Fund Scheme" means a scheme under which an employee ceases to be eligible to be conferred the status of a pensionable employee or ceases to be a pensionable employee and is instead required to contribute, together with his employer, to the Employees Provident Fund;

"employer" means a statutory or local authority;

"last drawn salary" means the actual last drawn monthly substantive salary paid to an employee before his retirement or death or in the case of retirement under subsection 13(2), his actual last drawn monthly substantive salary paid to him by the organization whilst he is on the same terms and conditions of service as in the New Scheme; provided that in respect of an employee who is receiving any pensionable allowance, such pensionable allowance shall form part of his last drawn salary;

"Minister" means the Minister charged with the responsibility for pensions;

"New Scheme" means the revised salaries and terms and conditions of service of employees in the statutory and local authorities arising from the revision of salaries and terms and conditions of service of

such employees made by the Government with effect from 1 January 1976, or from any other subsequent revision or approved made by the Government from time to time;

"Pension And Employees Provident Fund Scheme" means a scheme under which an employee continues to be a pensionable employee and is required to contribute, upon his option taking effect and by virtue of his option, to the Employees Provident Fund;

"pensionable employee" means an employee who has been conferred pensionable status under section 6 or deemed to have been conferred pensionable status under subsection 6A(6C) or section 7;

"pensions authority" means the Director General of Public Services or any officer authorized by him in writing to act on his behalf;

"reckonable service" means service prescribed as reckonable service under the regulations;

"regulations" means regulations made under section 28;

"salary" means a monthly salary including any pensionable allowance payable in accordance with the salary scales of the New Scheme;

"service" means service under the Government, any State Government, or in any statutory or local authority; and

"statutory or local authority" means a statutory or local authority within the purview of the New Scheme.

Pension, *etc*., not an absolute right

3. (1) No employee shall have an absolute right to compensation for past service or to any pension, gratuity or other benefit under this Act.

(2) Where it is established to the satisfaction of the Minister by an appropriate authority that an employee has been guilty of

negligence, irregularity or misconduct, the Minister may reduce or withhold the pension, gratuity or other benefit for which such employee would be eligible but for this section.

Pensions, *etc*., charged on the Consolidated Fund

4. (1) Pensions, gratuities and other benefits granted under this Act shall be charged on the Consolidated Fund from 1 January 1981.

(2) Payment of any pension, gratuity or other benefit granted under this Act up to 31 December 1980 shall be made from the Fund established under the Statutory and Local Authorities Superannuation Fund Act 1977 [*Act 185*].

Computation of pensions, *etc*.

5. (1) Any pension, gratuity or other benefit granted under this Act shall be computed in accordance with the regulations; provided that, in the case of retirement under paragraph 10(5)*(a)* or under section 13, the amount of pension granted shall not be less than one-fifth of the employee's last drawn salary.

(2) For the purpose of subsection (1), the last drawn salary of an employee who retires before being confirmed in his second or subsequent appointment shall be the last drawn salary of his former appointment in which he had been confirmed had he remained in his former appointment until his retirement.

(3) Any pension, gratuity or other benefit granted to an employee who retires under section 11 shall be computed in accordance with the regulations where the total period of his reckonable service shall be counted as if he had served until his compulsory age of retirement, whichever is applicable to him.

Conferment of pensionable status

6. The pensions authority may confer a permanent employee the status of a pensionable employee if he has—

(a) been confirmed in his present appointment; and

(b) completed not less than three years' reckonable service.

Exercise of option

6A. (1) An employee appointed on or after the commencement of this section shall, before being confirmed in his appointment, be entitled to opt for the Employees Provident Fund Scheme.

(2) The option under subsection (1) shall be made to the appropriate appointing authority in such manner as may be determined by the pensions authority.

(3) The exercise of the option by an employee under this section shall take effect on his being confirmed in his appointment and shall thereupon be irrevocable.

(4) Where an employee opts for the Employees Provident Fund Scheme, the provisions of this Act, except this section and section 26, shall not apply to such employee.

(5) An employee who opts for the Employees Provident Fund Scheme shall retire from the service of a statutory or local authority on attaining the age of sixty years.

(5A) Subsection (5) shall not apply to an employee who was appointed before 1 January 2012 and had been given an option before such date and had not opted for the compulsory age of retirement of sixty years.

(5B) The compulsory retirement age for an employee who had not opted for the compulsory retirement age of sixty years referred to in

subsection (5A) shall remain either fifty-five years or fifty-six or fifty-eight years as the age that he had opted before 1 January 2012.

(5C) The option for the compulsory age of retirement of sixty years exercised by an employee for the purpose of subsections (5) and (5A) shall be irrevocable.

(6) An appropriate authority may, with the consent of the pensions authority, require an employee who opts for the Employees Provident Fund Scheme to retire from the service of a statutory or local authority in any circumstances referred to in paragraphs 10(5)*(a), (b), (c), (d), (e)* and *(f)* or section 11.

(6A) Notwithstanding subsection (3), an employee who had opted for the Employees Provident Fund Scheme before 1 January 2009 and has been confirmed in his appointment before such date shall be given an option to opt for pension, gratuity or other benefit granted under this Act.

(6B) The option made under subsection (6A) shall be irrevocable on 1 February 2009 and the provisions of this Act shall apply to the employee from that date.

(6C) Where an employee has opted for pension, gratuity or other benefit pursuant to subsection (6A) and dies before the option becomes irrevocable pursuant to subsection (6B), the employee is deemed to be a pensionable employee and the provisions of this Act shall apply to him from the date of his death.

Pensionable employee may opt for the Employees Provident Fund Scheme

6B. (1) An employee—

(a) who has been conferred the status of a pensionable employee under section 6 or is deemed to be a pensionable employee under paragraph 7*(a), (b)* or *(c)*; or

(b) who was appointed before 12 April 1991 and has not been conferred the status of a pensionable employee,

may opt for the Employees Provident Fund Scheme.

(2) The option under subsection (1) shall be made to the appropriate appointing authority in such manner as may be approved by the pensions authority.

(3) The exercise of the option by an employee under this section shall take effect on the option being accepted by the appropriate appointing authority and shall thereupon be irrevocable.

(4) A pensionable employee shall cease to be a pensionable employee upon his option taking effect.

(5) Subject to subsection (6), the provisions of this Act, and in particular subsection 8(1), shall cease to apply to a pensionable employee upon his option taking effect.

(6) Subsections 6A(5) and (6) and sections 6C and 6D shall apply to an employee who opts for the Employees Provident Fund Scheme under this section.

Retrospective contributions to the Employees Provident Fund

6C. An employer shall make contributions, in respect of each pensionable employee whose option has taken effect, to the Employees Provident Fund at the rate of seventeen and a half per centum of the employee's monthly salary for each month in the period commencing from the date the employee becomes a pensionable employee under section 6 or section 7 and ending on the date he ceases to be a pensionable employee under section 6B.

Employer may offer Employees Provident Fund Scheme

6D. For the purpose of this Act, it shall be lawful for an employer to offer to an employee an option to opt for the Employees Provident Fund Scheme under section 6B.

Pensionable employee may opt for Pension And Employees Provident Fund Scheme

6E. (1) An employee, who has been conferred the status of a pensionable employee under section 6 or is deemed to be a pensionable employee under paragraph 7*(a), (b)* or *(c)*, may opt for the Pension And Employees Provident Fund Scheme.

(2) The option under subsection (1) shall be made to the appropriate appointing authority in such manner as may be approved by the pensions authority.

(3) The exercise of the option by an employee under this section shall take effect on the option being accepted by the appropriate appointing authority and shall thereupon be irrevocable.

(4) A pensionable employee shall continue to be a pensionable employee upon his option taking effect, but his service after his option takes effect shall not be taken into account for the purpose of computing his reckonable service.

Employer may offer scheme under section 6E

6F. For the purposes of this Act, it shall be lawful for an employer to offer to an employee an option referred to in section 6E.

Continued application of this Act and application of Act 452

6G. (1) Subject to subsection 6E(4), the provisions of this Act, except subsection 6A(4), sections 6B, 6C, 6D and subsection 8(1), shall continue to apply to, and the Employees Provident Fund Act 1991

shall apply to, a pensionable employee who opts for the Pension And Employees Provident Fund Scheme under subsection 6E(1).

(2) For the purposes of this Act, where a pensionable employee opts for the Pension And Employees Provident Fund Scheme under subsection 6E(1), he may, upon his retirement under section 10, 11, 12 or 13 from the service of the statutory or local authority, be granted a pension, gratuity or other benefit based on his reckonable service in the statutory or local authority, computed in accordance with the regulations.

(3) Where a pensionable employee who opts for the Pension And Employees Provident Fund Scheme under subsection 6E(1)—

(a) dies in the service of the statutory or local authority, the employee shall, for the purposes of section 15, be deemed to have died in service; or

(b) marries whilst in the service of the statutory or local authority, his marriage shall, for the purposes of section 16, be deemed to be a marriage that had taken place while the employee was still in service.

Employees deemed to be pensionable employees

7. Without prejudice to section 6, the following employees shall be deemed to be pensionable employees:

(a) an employee who has already been emplaced or qualified to be emplaced on the pensionable establishment under the Statutory and Local Authorities Superannuation Fund Act 1977 prior to 1 July 1977 in the case of an employee in Peninsular Malaysia or 1 July 1978 in the case of an employee in Sabah or Sarawak;

(b) an employee who has been conferred the status of a pensionable employee by the appropriate authority before the publication of this Act;

(c) a pensionable officer under the Pensions Act 1980 [*Act 227*] or any other written law and who is permanently transferred by appointment to a statutory or local authority; and

(d) a permanent and confirmed employee who dies in service, retires on medical grounds or under section 13 before completing ten years' reckonable service:

Provided that where an employee has been found to have been wrongly conferred the status of a pensionable employee by the appropriate authority, the pensions authority may direct the appropriate authority to revoke such conferment and thereafter the pensions authority shall be responsible for the conferment of pensionable status on the employee under section 6.

Contributions

8. (1) An employer shall make monthly contributions to the Pensions Trust Fund established under the Pensions Trust Fund Act 1991 [*Act 454*] at the rate of seventeen and a half per centum of the employee's monthly salary in respect of each pensionable employee and such rate shall take effect from 1 January 1981.

(1A) The organization to which a pensionable employee is appointed by or with the approval of the Government under subsection 13(2) shall make monthly contributions to the Pensions Trust Fund established under the Pensions Trust Fund Act 1991 at the rate of seventeen and half per centum of such employee's monthly salary in respect of each pensionable employee whilst he is on the same terms and conditions of service as in the New Scheme.

(2) Notwithstanding subsection (1), all monthly contributions by an employer up to 31 December 1980 shall be paid into the Fund established under the Statutory and Local Authorities Superannuation Fund Act 1977 and upon the winding up of the Fund, all the contributions and income thereof, less any payments made in respect of pensions, gratuities or benefits granted under this Act, shall be transferred to the Consolidated Fund.

(3) Notwithstanding subsection (1), all contributions made by an employer in respect of each pensionable employee at the rate set out in the Second Schedule of the Statutory and Local Authorities Superannuation Fund Act 1977 up to 31 December 1980 shall be deemed to have been properly made.

(4) Where the amount of monthly contributions which an employer is liable to pay in respect of all pensionable employees is not paid within the period prescribed in the regulations, the employer shall be liable to pay interest on such amount at the rate of half per centum in respect of each month or part of a month after the expiration of such period during which such amount remains unpaid except that interest shall only be collected for arrears incurred after 1 January 1981.

(5) The Minister may, with the concurrence of the Minister of Finance, by order amend the rate under subsections (1) and (4).

(6) The Minister of Finance may exempt interest which is liable to be paid under subsection (4) by the employer if he is satisfied that the delay is not due to a wilful act or is due to an act which is beyond the control of the employer.

Grant of pensions, *etc*.

9. (1) A pensionable employee may be granted a pension, gratuity or other benefit on—

(a) compulsory retirement under section 10;

(b) retirement under section 11; or

(c) optional retirement under section 12 after completing a period of not less than ten years' reckonable service.

(2) A pensionable employee may be granted a pension, gratuity or other benefit if the retirement is under section 13.

Compulsory retirement

10. (1) Subject to subsections (3) and (4), an employee shall retire from the service of a statutory or local authority on attaining the age of sixty years.

(2) (*Deleted by Act A1125*).

(3) Where an employee attains the compulsory retirement age of fifty-five, fifty-six, fifty-eight or sixty years, as the case may be, and a criminal or disciplinary proceeding which may result in his conviction or dismissal is not concluded, his service shall be deemed to have been extended beyond any of that age, as the case may be, but on no-pay leave until his case is determined.

(4) Where the criminal or disciplinary proceeding under subsection (3) does not result in his conviction or dismissal, he shall retire on attaining the age of fifty-five, fifty-six, fifty-eight or sixty years, as the case may be of his compulsory age of retirement, and the period of service after any of this age, as the case may be, shall not be regarded as reckonable service.

(5) An appropriate authority may, with the consent of the pensions authority, require any employee to retire from service in a statutory or local authority—

(a) where the pensions authority is satisfied on medical evidence that the employee is incapable of discharging the duties of his office, by reason of infirmity of mind or body likely to be permanent;

(b) on the abolition of the office held by him;

(c) for the purpose of facilitating improvement in the organization of the statutory or local authority to which the employee belongs by which greater efficiency or economy may be achieved;

(d) on the ground that the employee's employment has been terminated in the public interest;

(e) on the ground that the employee has voluntarily (other than marriage) acquired citizenship of, or exercised rights of citizenship in, or has made a declaration of allegiance to, any other country other than Malaysia or on the ground that the employee has been deprived of his Malaysian citizenship; or

(f) on the ground that the employee had, for the purpose of his appointment to the service of a statutory or local authority—

(i) made any statement or given any information, whether orally or in writing, whether on oath or otherwise; or

(ii) supplied any document,

which was false, erroneous, inaccurate, incomplete, or misleading or likely to mislead, and his appointment into the service of a statutory or local authority was made partly or wholly in reliance on that statement, information or document:

Provided that retirement under this paragraph shall not be effected unless the employee has been given a reasonable opportunity to make representations thereon to the said appropriate authority.

(6) Paragraph (5)*(f)* shall apply only to employees appointed to the service of a statutory or local authority after the commencement of this subsection.

(7) The compulsory age of retirement of sixty years provided for in subsection (1) shall apply to an employee who is appointed on or after 1 January 2012.

(8) The compulsory age of retirement of sixty years provided for in subsection (1) shall not apply to an employee who was appointed before 1 January 2012 and had been given an option before such date and had not opted for the compulsory age of retirement of sixty years.

(9) The option for the compulsory age of retirement of sixty years exercised by an employee referred to in subsection (8) shall be irrevocable.

Retirement at the instance of the Minister

11. Notwithstanding sections 10 and 12, with the consent of the employee, the Minister may require an employee to retire at any age —

(a) on grounds of national interest; or

(b) in the interest of the service of the statutory or local authority.

Optional retirement

12. (1) An appropriate authority may, with the approval of the pensions authority on the employee's application, consent to the retirement of an employee on or after attaining the age of forty years.

(2) Where an employee who is appointed before the commencement of this section retires under subsection (1), such employee may be granted a pension only on attaining the age of—

(a) forty-five years for—

(i) a female employee; and

(ii) an employee of the fire service holding the rank of sub-officer and below; or

(b) fifty years for a male employee, other than an employee referred to in subparagraph *(a)*(ii).

(3) Where an employee who is appointed after the commencement of this section retires under subsection (1), such

employee may be granted a pension only on attaining the age of fifty-five years.

(3A) An employee who retires under subsection (1) may on his retirement be granted a gratuity or other benefit.

(3B) (*Deleted by Act A1410*).

(4) Subject to section 17, where an employee who has retired under subsection (1) dies before attaining forty-five years of age, fifty years of age or fifty-five years of age as the case may be, the Minister may forthwith grant to the person prescribed in the regulations a derivative pension of not less than one-fifth of the deceased employee's last drawn salary and a derivative gratuity or a derivative gratuity only.

(5) (*Deleted by Act A1344*).

Retirement on being appointed to serve in organization

13. (1) Subject to subsections (2), (3) and (4) where a pensionable employee who is below forty-five years of age in the case of a female employee or fifty years of age in the case of a male employee is appointed by or with the approval of the Government to serve in any organization, howsoever formed and whether or not the Government or any State Government has any interest therein, either directly or otherwise, or in any international organization of which the Government is a member, he may be deemed to have retired from the service of the statutory or local authority on the date of his leaving the authority, and such employee, in the event that he dies before attaining the age of fifty years or forty-five years, as the case may be, shall for the purposes of section 15, be deemed to have died in service if at the time of his death he was in the service of such organization or any of its subsidiaries or such international organization, or, if he was not then in such service, he had been in such service for a continuous period of not less than five years from the date of his leaving the service of the statutory or local authority.

(2) Where a pensionable employee who is below the age of forty-five years in the case of a female employee and fifty years in the case of a male employee is appointed by or with the approval of the Government to serve in any organization on or after 17 March 1986 on the same terms and conditions of service as in the New Scheme he may be granted a pension, gratuity or other benefit on attaining the age of sixty years if he has served in such organization or any of its subsidiaries for a continuous period of not less than five years from the date of his leaving the service of the statutory or local authority, and in such case, any period of such service under the same terms and conditions of service as in the New Scheme with the organization or any of its subsidiaries may be reckoned for the purpose of granting the pension, gratuity or other benefit to the employee.

(2A) Where an employee referred to in subsection (2) who was appointed before 1 January 2012 had been given an option before such date and had not opted for the compulsory age of retirement of sixty years, subsection (2) shall apply to him with the words 'fifty five' or 'fifty-six' or 'fifty-eight', as the case may be, being substituted for the word 'sixty'.

(3) In the case of a pensionable employee to whom subsection (2) does not apply, he may be granted a pension, gratuity or other benefit on attaining the age of forty-five years in the case of a female employee or fifty years in the case of a male employee if he has served in the organization or any of its subsidiaries or the international organization to which he was appointed by or with the approval of the Government for a continuous period of not less than five years from the date of his leaving the service of the statutory or local authority or until the age of forty-five years or fifty years, as the case may be, whichever is the earlier.

(4) Notwithstanding the provisions of subsections (2) and (3) where the service of the employee is terminated by the organization or any of its subsidiaries or the international organization to which he was appointed by or with the approval of the Government on grounds of retrenchment or ill health, or where the contract is not renewed in respect of his appointment in the international organization, he may be granted a pension, gratuity or other benefit.

Retirement in the public interest

14. The Minister may, if he thinks fit, grant a pension, gratuity or other benefit to an employee who is retired under paragraph 10(5)*(d)* or *(f)*, but the amount shall not exceed that for which such employee would be eligible had his pension, gratuity or other benefit been calculated based on his actual length of reckonable service.

A derivative pension or gratuity where an employee dies in service

15. (1) Subject to section 17, where a pensionable employee dies in service, the Minister may grant to the person prescribed in the regulations a derivative pension of not less than one-fifth of the deceased employee's last drawn salary and a derivative gratuity or a derivative gratuity only.

(2) (*Deleted by Act A1344*).

Derivative pension when an employee dies after retirement

16. (1) Subject to section 17—

(a) (*Deleted by Act A1344*).

(b) where a pensionable employee dies within or after twenty years from the date of his retirement the Minister may grant to the person prescribed in the regulations a derivative pension equivalent to the amount of pension paid to him:

Provided that any grant of derivative pension after the expiration of the period of twenty years from the date of his retirement shall only be made where the recipient—

(i) in the case of a widow or widower, was married to the deceased employee while the employee was still in service;

(ii) in the case of a child or dependent step-child, is a child or dependent step-child of a marriage that had taken place while the employee was still in service;

(iii) in the case of an adopted child, is a child adopted under any written law relating to adoption or under any custom or usage, while the employee was still in service; or

(iv) in the case of an illegitimate child, is a child conceived while the employee was still in service.

(2) Where a pensionable employee dies after his retirement but during the period of retirement prior to his death his pension was not granted or has ceased under section 23, subsection (1) shall apply and for this purpose the employee shall be deemed to have received the pension.

16A. (*Deleted by Act A1344*).

Cessation of derivative pension

17. A derivative pension granted under this Act shall cease if the recipient is—

(a) (*Deleted by Act A1172*);

(b) a child, other than a child who is mentally retarded or physically and permanently incapacitated and incapable of supporting himself or a child referred to in paragraph *(c)*, upon marriage or upon attaining the age of twenty one, whichever is the earlier; or

(c) a child who is receiving education in an institution of higher learning but not beyond education leading to a first degree, upon completing or ceasing to receive such education or upon marriage, whichever is the earlier.

Cessation of pension in respect of child attaining age of eighteen deemed valid

18. (1) Notwithstanding section 17, where prior to the publication of this Act any payment is respect of a derivative pension or other benefit payable to a child has ceased upon the child attaining the age of eighteen, such cessation and any apportionment of the derivative pension or other benefit to any other dependants subsequent to the cessation shall be deemed to have been properly and validly done.

(2) Where subsection (1) is applicable, but such child is under this Act eligible to be paid a derivative pension or other benefit, such child shall, subject to section 17, be paid the portion of the derivative pension or other benefit due to him as from the publication of this Act.

Disability pension

19. (1) In addition to payments under section 9, the Minister may grant a disability pension under the regulations where an employee, other than a contract employee, is required to retire as a result of—

(a) sustaining an injury in the course and arising out of performance of his official duty or due to a travel accident; or

(b) contracting a disease to which he is exposed by the nature of his duty.

(2) For the purpose of subsection (1), "injury" or "disease" means injury or disease which is not due to, or aggravated or contributed by, his negligence or misconduct.

Dependant's pension

20. In addition to derivative pension and derivative gratuity, the Minister may grant to an employee's dependants a dependent's pension prescribed in the regulations where —

(a) the employee dies in the circumstances under section 19; and

(b) such death occurs within seven years of the date of sustaining the injury or contracting the disease.

Pension, *etc.*, not to be assignable

21. Any pension, gratuity or other benefit granted under this Act shall not be assignable or transferable or liable to be attached, sequestrated or levied upon in respect of any claim except for the purpose of satisfying—

(a) a debt due to the Government, or the Government of any State, or a statutory or local authority;

(b) an order of a court for the payment of periodical sums of money towards the maintenance of the wife or former wife or child, whether legitimate or not, of the employee to whom the pension, gratuity or other benefit has been granted; or

(c) an order of a court issued in relation to bankruptcy matters under any written law relating to it.

22. (*Deleted by Act A1410*).

Pension, *etc.*, to cease on conviction

23. (1) Subject to subsection (2), where any person to whom a pension or other benefit has been granted under this Act is sentenced

to death or to any term of imprisonment by a court, such pension or other benefit shall cease forthwith.

(2) The pension or other benefit under subsection (1) shall be restored with retrospective effect in the case of a person who after conviction receives a free pardon.

(3) Where a pension or other benefit ceases under subsection (1), the Minister may grant an alimentary allowance equivalent to the whole or any part of such moneys to which the pensioner would have been entitled by way of pension or other benefit as he thinks proper to the pensioner's wife or children for their maintenance and benefit and, after the expiration of his sentence, to the pensioner himself.

Pension, *etc.*, to cease on acquiring citizenship of other country

23A. (1) If a person who has been granted a pension or other benefit under this Act has voluntarily (other than marriage) acquired citizenship of, or exercised rights of citizenship in, or has made a declaration of allegiance to, any other country other than Malaysia or has been deprived of his Malaysian citizenship, such pension or other benefit shall cease forthwith.

(2) Where pension or other benefit ceases under subsection (1) no pension or other benefit shall be granted to the dependants.

Maximum pension

24. A pension granted under section 9, 15 or 16 shall not exceed three-fifths of the employee's last drawn salary.

Lowest pension for full service

25. In the case of a pension which has been calculated on the basis of reckonable service of not less than twenty-five years, the amount payable under this Act shall not be less than one hundred and eighty

ringgit per month or any such amount as may be determined by the Minister from time to time by notification in the *Gazette*.

Suspension of pension

26. (1) Where an employee to whom a pension has been granted under this Act or under any written law is reappointed as a permanent employee, the Minister may suspend the pension during the period of his reappointment.

(2) Subject to subsection (1), where an employee has retired under paragraph 11*(a)* and within a period of five years thereof such employee involves himself in any activity which may be in conflict with the purpose of his retirement, the Minister may suspend his pension until he reaches the age of sixty years or completes a period of five years' retirement, whichever is the earlier.

(2A) Where an employee referred to in subsection (2) who was reappointed before 1 January 2012 had been given an option before such date and had not opted for the compulsory age of retirement of sixty years, subsection (2) shall apply to him with the words 'fifty-five' or 'fifty-six' or 'fifty-eight', as the case may be, being substituted for the word 'sixty'.

Payment without probate or letters of administration

27. (1) Notwithstanding any written law to the contrary, where a person to whom any payment could be made under this Act and the regulations made thereunder dies before the payment is made the amount remaining unpaid may be paid to his dependants without probate or letters of administration.

(2) Where any payment is made in good faith under this section and in accordance with the provisions of this Act and of the regulations made thereunder, such payment shall constitute a full and proper discharge of all liability and no action, suit or proceedings for such payment or calling such payment in question be brought or shall lie against the Government or any of its officers or servants.

(3) For the purpose of this section—

(a) "dependant" means—

(i) a widow of a deceased;

(ii) a widower of a deceased;

(iii) a child of a deceased; or

(iv) the mother of a deceased employee, or if his mother is not living, his dependent father;

(b) "unpaid" means unpaid by the Government or undrawn by the person.

Regulations

28. The Minister may make regulations for the purposes of this Act, but such regulations shall not provide for any pension, gratuity or other benefit which is more favourable than the pension, gratuity or other benefit granted in accordance with the regulations made under the Pensions Act 1980.

Previous actions

29. Acts of any person or authority on behalf of the pensions authority pending the promulgation of this Act shall be deemed to have been properly done.

Payment of reward for information

30. (1) The pension authority may order the payment of such reward as it deems fit to any member of the public for information given leading to the conviction of—

(a) cases of cheating in order to enjoy the pension and other benefit conferred under this Act; or

(b) offences under the regulations made under this Act.

(2) Any reward paid under this Act shall be charged on the Federal Consolidated Fund.

Winding up of pension scheme

31. (1) The fund of a pension scheme of a statutory or local authority under the New Scheme shall be wound up on such date as the Minister of Finance may, in each particular case by notification in the *Gazette* appoint, and upon winding up of such fund all assets shall be transferred to, and the liabilities charged on the Federal Consolidated Fund.

(2) Notwithstanding any written law to the contrary, upon the winding up of the fund of the pension scheme of a statutory or local authority, the pension authority shall exercise the powers and perform the duties of the appropriate authority of such scheme.

(3) Nothing in this section shall be deemed to diminish the amount of pension, gratuity or other benefit to which an employee would have been eligible if not for this section.

LAWS OF MALAYSIA

Act 239

STATUTORY AND LOCAL AUTHORITIES PENSIONS ACT 1980

LIST OF AMENDMENTS

Amending law	Short title	In force from
Act A568	Pensions Adjustment (Amendment) Act 1983	01-07-1980; except paragraph 14*(a)*: 16-12-1983
Act A619	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 1985	01-06-1985
Act A645	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 1986	16-05-1986; except ss. 3, 8 and 10: 01-01-1976; s. 6:01-07-1980; s. 5:31-05-1985
Act A794	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 1991	12-04-1991
Act A824	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 1992	17-07-1992; except s. 2: 01-01-1992; s. 3 and 4: 01-06-1991; s. 5: 12-04-1991; s. 6: 01-06-1985
Act A904	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 1994	01-01-1992
Act A986	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 1997	31-01-1997

Amending law	Short title	In force from
Act A1006	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) (No. 2) Act 1997	01-12-1997
Act A1125	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 2001	01-10-2001
Act A1172	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 2002	01-01-2002
Act AA1336	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 2008	01-07-2008
Act AA1344	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 2009	01-01-2008: Paragraph 2*(b)*, s.7 and ss. 9(4) 01-01-2009: Paragraph 2*(a)*, s. 3, paragraphs 4*(a)* and 5*(a)*, s. 8 and ss. 9(1), (2) and (3);
Act A1410	Statutory and Local Authorities Pensions (Amendment) Act 2011	01-01-2012

LAWS OF MALAYSIA

Act 239

STATUTORY AND LOCAL AUTHORITIES PENSIONS ACT 1980

LIST OF SECTIONS AMENDED

Section	Amending Authority	In force from
2	Act A568	01-07-1980
	Act A619	01-06-1985
	Act A904	01-01-1992
	Act A1006	01-12-1997
	Act A1344	01-01-2008: Paragraph 2*(b)* 01-01-2009: Paragraph 2*(a)*
5	Act A619	01-06-1985
	Act A1410	01-01-2012
6	Act A824	01-01-1992
6A	Act A794	12-04-1991
	Act A824	01-06-1991
	Act A904	01-01-1992
	Act A986	31-01-1997
	Act A1125	01-10-2001
	Act A1336	01-07-2008
	Act A1344	01-01-2009
	Act A1410	01-01-2012
6B	Act A904	01-01-1992
6C	Act A904	01-01-1992
6D	Act A904	01-01-1992
6E	Act A1006	01-12-1997
6F	Act A1006	01-12-1997

Section	Amending Authority	In force from
6G	Act A1006	01-12-1997
7	Act A619	01-06-1985
	Act A794	12-04-1991
8	Act A619	01-06-1985
	Act A645	01-01-1976
	Act A824	01-06-1991
9	Act A619	01-06-1985
10	Act A645	16-05-1986
	Act A794	12-04-1991
	Act A1125	01-10-2001
	Act A1336	01-07-2008
	Act A1410	01-01-2012
12	Act A794	12-04-1991
	Act A824	12-04-1991
	Act A1125	01-10-2001
	Act A1136	01-07-2008
	Act A1344	01-01-2009
	Act A1410	01-01-2012
13	Act A619	01-06-1985
	Act A645	31-05-1985
	Act A1125	01-10-2001
	Act A1336	01-07-2008
	Act A1410	01-01-2012
14	Act A794	12-04-1991
15	Act A1344	01-01-2009
16	Act A645	01-07-1980
	Act A1344	01-01-2009
	Act A1410	01-01-2012
16A	Act A568	01-07-1980
	Act A1344	01-01-2008
17	Act A1172	01-01-2002
21	Act A1410	01-01-2012
22	Act A1410	01-01-2012
23A	Act A645	16-05-1986

Section	Amending Authority	In force from
24	Act A1344	01-01-2009
26	Act A1125	01-10-2001
	Act A1336	01-07-2008
	Act A1410	01-01-2012
27	Act A645	01-07-1976
30	Act A645	16-05-1986
31	Act A645	01-01-1976